

BERICHT VAN DE DIRECTIE AAN DE DEELNEMERS EN ANDERE BELANGHEBBENDEN



APFA bereidt momenteel een nieuwe pensioenregeling voor op basis van het bilateraal akkoord van 28 mei 2014, waarover de overheid en de vakbonden overeenstemming hebben bereikt. In het bilateraal akkoord zijn een aantal belangrijke beslissingen over het pensioen van de APFA deelnemers vastgelegd. Het akkoord is erop gericht dat de financiële positie van APFA op korte termijn verbetert, dat de pensioenleeftijd wordt verhoogd, dat er over meer dienstjaren pensioen kan worden opgebouwd en dat de uitgaven van de overheid aan de pensioenregeling in de toekomst worden beperkt en beheerst.

Pensioenleeftijd omhoog, maar vervroegd pensioen blijft mogelijk

Zo gaat de pensioenleeftijd omhoog van 60 jaar naar de datum waarop de deelnemer de AOV-leeftijd bereikt. Die AOV-leeftijd gaat in stappen omhoog van 60 naar 65 jaar. Wel blijven er mogelijkheden om eerder met pensioen te gaan, maar niet eerder dan 60 jaar. Onder het NPR 2011 konden deelnemers enkele maanden eerder met pensioen zonder pensioenkorting. Deze regeling komt per 31 december 2014 te vervallen en zal door een nieuwe overgangsregeling zoals opgenomen in het Bilateraal Akkoord worden vervangen waarvoor een ondergrens van 60 jaar geldt. In de nieuwe pensioenregeling komen er mogelijkheden voor deeltijdpensioen en uitstel van de pensionering blijft mogelijk.

Veranderingen in de pensioenregeling

De door de sociale partners afgesproken nieuwe pensioenregeling gaat met terugwerkende kracht in per 1 januari 2014. Door de verhoging van de pensioenleeftijd tot de AOV-leeftijd zal het tot 1 januari 2014 opgebouwde pensioen worden uitgekeerd vanaf de nieuwe pensioendatum. Het maximaal te bereiken aantal pensioenjaren gaat omhoog van 34 naar 40. Omdat er door de verhoging van de pensioenleeftijd langer pensioen kan worden opgebouwd, is het opbouwpercentage verlaagd van 2,15% naar 1,75% van de pensioengrondslag. Verder is de franchise (het deel van het salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd omdat de deelnemer ook AOV ontvangt) verhoogd van Afl. 14.059 naar Afl. 17.616. De pensioenpremie zal worden verlaagd, waarbij het uitgangspunt een kostendekkende premie is.

Extra storting

Een ander belangrijk onderdeel van het pensioenakkoord is dat het Land Aruba en de overige werkgevers dit jaar een extra storting zullen doen in het NPR 2014. Door de verhoging van de pensioenleeftijd neemt de dekkingsgraad van het NPR 2011 in eerste instantie toe, maar ligt nog steeds ruim onder het vereiste minimumniveau van 100%. De extra storting is gelijk aan het benodigde bedrag om de bruto dekkingsgraad na de verhoging van de pensioenleeftijd naar 100% te brengen. De bruto dekkingsgraad is de verhouding tussen de bezittingen en verplichtingen van een pensioenfonds uitgedrukt in een percentage. Door deze extra bijdrage zal het financieringsstekort eerder dan verwacht verdwijnen. Hierdoor ontstaan er betere mogelijkheden om in de toekomst de pensioenen aan te passen aan de stijging van lonen en prijzen. Wel zal door de eenmalige extra storting de dekkingsgraadgarantie van de overheid komen te vervallen.

Aangezien na deze bijstorting de netto dekkingsgraad, waarbij rekening wordt gehouden met de buffer die APFA aan dient te houden, nog onder 100% zal zijn, zal er een nieuw herstelplan worden opgesteld waarin APFA omschrijft hoe het fonds zal herstellen tot een 100% netto dekkingsgraad.

Pensioeningang gedurende 2014 – onderneem tijdig actie!

Voor alle deelnemers die gedurende 2014 met pensioen gaan, gelden nog de huidige regels van het NPR 2011. Dit geldt voor zowel deelnemers die in 2014 de pensioengerechtigde leeftijd van 60 jaar bereiken als ook voor deelnemers die ervoor kiezen om in 2014 met vervroegd pensioen te gaan. In het bijzonder is gedurende geheel 2014 de overgangsregeling voor vervroegde pensionering vanaf 55 jaar die onder het NPR 2011 voor bepaalde deelnemers geldt nog van kracht.

Als u overweegt om nog in november of december 2014 uw (vervroegde) pensioen te laten ingaan zodat uw pensioen nog wordt bepaald op basis van het NPR 2011, is het van belang snel contact met APFA op te nemen. APFA zal verzoeken in behandeling nemen voor zo ver deze **vóór 30 november 2014** bij APFA bekend zijn.

Vervolgstappen

Vanwege alle wijzigingen heeft APFA, in overleg met de overheid en de overige werkgevers, een nieuw pensioenreglement en nieuwe financieringsovereenkomsten uitgewerkt. Een commissie waarin werkgevers en vakbonden vertegenwoordigd zijn zal vervolgens deze overeenkomsten toetsen.

Gedurende de week van 27 tot en met 31 oktober 2014 heeft APFA presentaties gehouden voor commissie Bilateraal Akkoord, werkgevers, O.P.P.A. en andere belanghebbenden. Zodra het nieuwe pensioenreglement is afgerond, zal APFA informatie sessies organiseren voor de deelnemers. Tenslotte zij opgemerkt dat direct gevolg van het Bilateraal Akkoord is dat verschillende wetsontwerpen (waaronder de Landsverordening Privatisering APFA, de Landsverordening Ondernemingspensioenfonds, de Landsverordening Algemeen Pensioen en fiscale wetgeving) door de overheid worden voorbereid teneinde de volledige implementatie van het Bilateraal Akkoord mogelijk te maken.

Voor verdere informatie:

Wij verzoeken u voor verdere informatie een e-mail te sturen naar het volgende e-mail adres: npr2014@apfaruba.org



BELANGRIJKE INFORMATIE | Aan alle deelnemers die:

- In 2014 de leeftijd van 60 jaar bereiken en vóór 31 december 2014 met pensioen wensen te gaan
- 55 jaar of ouder zijn en er voor kiezen vóór 31 december 2014 met vervroegd pensioen te gaan

Gelieve de pensioenaanvraagformulier op onze website www.apfaruba.org in te vullen en deze **vóór 30 november 2014** getekend via email (scan) terug te sturen of op ons kantoor in te leveren. Het email adres is servicedesk.pensioenen@apfaruba.org.

Voor meer informatie kunt u van maandag tot en met vrijdag tussen 10:00 a.m. en 4:30 p.m. bellen op telefoonnummer 525 2732 toestel 1.

Directie van APFA