

Wat is het Bilateraal Akkoord?

Het Bilateraal Akkoord is een afspraak tussen het Land en een groot aantal vakbonden over de pensioenregeling in de publieke sector. Het akkoord bevat afspraken over de pensioenleeftijd en de hoogte van het pensioen. Daarnaast zijn er afspraken gemaakt over de financiering van het pensioen.

Waarom werd het Bilateraal Akkoord gesloten?

Vanaf 2015 zal de pensioenleeftijd van de AOV in 10 jaren toenemen van 60 naar 65 jaar. De pensioenleeftijd van de huidige pensioenregeling in de publieke sector (NPR 2011) bedraagt 60. Het is wenselijk dat de pensioenleeftijd van de AOV en de pensioenregeling bij elkaar aansluiten.

Daarnaast is met ingang van 2012 nieuwe pensioenwetgeving van kracht geworden, die de hoogte van pensioenopbouw beperkt. Bestaande pensioenregelingen hoefden hier nog niet aan te worden aangepast. Maar bij wijziging van een pensioenregeling gelden de nieuwe eisen wel. Daarom moest het NPR 2011 zowel worden aangepast aan de nieuwe AOV-leeftijd als aan de eisen van de pensioenwetgeving uit 2012.

Tot slot was de financiële positie van het NPR 2011 reden om de pensioenregeling aan te passen. De dekkingsgraad van de huidige regeling ligt ruim onder de eisen van de Centrale Bank van Aruba, waardoor de werkgevers jaarlijks een relatief hoge pensioenpremie dienen te betalen. In verband hiermee heeft het Land een garantie afgegeven aan APFA, die risico's met zich meebrengt voor de landsfinanciën.

Welke afspraken zijn gemaakt over de pensioenleeftijd en de hoogte van het pensioen?

- > De nieuwe pensioenregeling, het NPR 2014, gaat met terugwerkende kracht in per 1 januari 2014.
- > De pensioendatum gaat omhoog van 60 jaar naar de AOV-pensioendatum. Dit geldt zowel voor de opgebouwde pensioenen als voor pensioenopbouw na 1 januari 2014.
- > Het opbouwpercentage wordt verlaagd van 2,15% naar 1,75% per jaar.
- > De franchise wordt verhoogd van Afl. 14.059 naar Afl. 17.616 op jaarbasis.
- > Het maximum aantal opbouwjaren wordt verhoogd van 34 naar 40 jaar. En na 40 jaar kan vrijwillig nog extra pensioen worden opgebouwd als dit fiscaal is toegestaan.
- > Pensioenen die ingaan in 2014 worden nog bepaald op basis van het huidige NPR 2011.
- > Een commissie van werkgevers en werknemers gaat nog kijken welke regeling voor vervroegde pensionering (eerder dan de AOV-leeftijd) zal gelden vanaf 1 januari 2015.

Welke afspraken zijn gemaakt over de financiering van het pensioen?

- > De dekkingsgraad van het NPR 2014 wordt per 1 januari 2014 naar 100% gebracht. Dit gebeurt door de opgebouwde pensioenen van werknemers en ex-werknemers later te laten ingaan: In plaats van op 60 jaar op de nieuwe AOV-pensioenleeftijd. Daarnaast zullen de werkgevers een eenmalige storting in het NPR 2014 doen om het resterende tekort aan te vullen. De dekkingsgraad verbetert hiermee, maar voldoet nog niet aan de eisen van de Centrale Bank. Daarvoor is ook nog een financiële buffer nodig om de risico's van de beleggingen van APFA op te kunnen vangen.
- > De garantie van het Land die in het NPR 2011 geldt, vervalt. De pensioenpremie dekt vanaf 1 januari 2014 alleen nog de jaarlijkse kosten van de pensioenopbouw. Indien er tegenvallers optreden in het NPR 2014 (bijvoorbeeld tegenvallende beleggingsrendementen), dienen werkgevers en werknemers in een nieuw Bilateraal Akkoord af te spreken hoe deze tegenvallers worden opgevangen. Indien in zo'n geval door werkgevers en werknemers geen oplossing wordt gevonden, zal APFA de pensioenen van werknemers, ex-werknemers en gepensioneerden verlagen.

Wat is de rol van APFA?

APFA is het pensioenfonds van de publieke sector. APFA voert de pensioenregeling uit die wordt afgesproken tussen werkgevers en werknemers in de publieke sector. APFA heeft de afgelopen maanden de afspraken van het Bilateraal Akkoord nader uitgewerkt en een nieuw pensioenreglement opgesteld. Hierin staat hoe het pensioen in de toekomst wordt bepaald. APFA heeft ook nieuwe financieringsovereenkomsten opgesteld, waarin APFA en de werkgevers vastleggen hoe het pensioen in de toekomst wordt gefinancierd.