



NPR 2014



Nieuw Pensioenreglement 2014 (NPR 2014)

U bouwt bij APFA pensioen op als u werkt voor de overheid, in het onderwijs of voor een organisatie die bij APFA is aangesloten. Uw werkgever en u betalen maandelijks premie voor uw pensioen. Wij beheren en beleggen die premies en wij zorgen ervoor dat u later een pensioenuitkering krijgt als u met pensioen gaat. De afspraken over het pensioen zijn vastgelegd in het pensioenreglement. Op 1 januari 2014 is het Nieuw Pensioenreglement 2014 (NPR 2014) van kracht geworden. Het vervangt het Nieuw Pensioenreglement 2011 (NPR 2011). Voor sommige APFA deelnemers geldt nog een ouder reglement: het Nieuw Pensioenreglement 2005 (NPR 2005).

NPR 2014 is een middelloonregeling met voorwaardelijke indexatie. Middelloon betekent dat u pensioen opbouwt over het salaris dat u gemiddeld tijdens uw loopbaan heeft verdiend. Als u net begint met werken is uw salaris waarschijnlijk lager en bouwt u minder pensioen op. Naarmate uw salaris hoger wordt, zal ook uw pensioenopbouw stijgen. Voorwaardelijke indexatie betekent dat APFA elk jaar zal proberen uw opgebouwde pensioen te verhogen zodat het meestijgt met de kosten van het levensonderhoud. Dit kan APFA alleen doen als de financiële situatie van het fonds dat toelaat.



Soorten pensioen

Als u deelneemt aan NPR 2014 heeft u recht op verschillende soorten pensioen.

Ouderdomspensioen: de uitkering die u maandelijks ontvangt vanaf de datum van uw pensionering tot uw overlijden. Dit pensioen is een aanvulling op de AOV (Algemene Ouderdomsverzekering), het pensioen dat ieder inwoner van Aruba van de overheid ontvangt.

Invalideitpensioen: de uitkering die u ontvangt als u door ziekte of gebreken permanent ongeschikt zou blijven om uw functie uit te voeren. Het invalideitpensioen vervangt het ouderdomspensioen wanneer u de pensioendatum bereikt en wordt uitgekeerd tot uw overlijden.

Overbruggingsuitkering Algemeen

Ouderdomspensioen: als u een invalideitpensioen ontvangt maar nog niet de AOV-leeftijd heeft bereikt, ontvangt u deze uitkering tot uw AOV-leeftijd.

Nabestaandenspensioen: de uitkering die uw partner maandelijks ontvangt na uw overlijden. In het reglement staat precies omschreven wie als partner geldt voor de pensioenregeling.

Wezenpensioen: de uitkering die uw kinderen na uw overlijden ontvangen totdat ze 18 jaar worden of 25 jaar als ze nog studeren of arbeidsongeschikt zijn.

Eenmalige overlijdensuitkering: een eenmalige uitkering van drie maanden ouderdoms- of invalideitpensioen voor uw partner bij uw overlijden na uw pensionering. Indien u geen partner heeft, gaat de uitkering naar uw directe nabestaanden

Meer uitgebreide informatie over NPR 2014 vindt u in een brochure met een populaire versie van dit reglement. Als u alles tot in detail wilt nagaan, kunt u ook het volledige officiële NPR 2014 reglement raadplegen. Beide documenten vindt u op onze website www.apfaruba.org.

De hoogte van uw pensioen

De belangrijkste factoren die de hoogte van uw pensioen bepalen, zijn uw salaris en uw aantal dienstjaren. Hoe hoger uw salaris en hoe langer u bij de overheid heeft gewerkt, hoe hoger uw pensioen zal zijn. In de onderstaande tabel geven we een voorbeeld van de pensioenberekening.

We beginnen met het pensioengevend salaris. Dit is het salaris dat meetelt voor uw pensioen. In het reglement staat precies wat wel en niet meetelt. Als u geen bijzondere vaste toeslagen heeft, is het 12 x uw bruto maandsalaris.

Vervolgens trekken we een bedrag af van dat pensioengevend salaris omdat u straks ook AOV van de overheid gaat ontvangen. Het bedrag dat we van het pensioengevend salaris aftrekken, noemen

we de franchise. Die wordt elk jaar aangepast aan de hoogte van de AOV uitkering. Voor 2014 is de franchise in NPR 2014 Afl. 17.616.

Wat overblijft, is de pensioengrondslag. Dit is de basis voor de pensioenberekening.

Die pensioengrondslag vermenigvuldigen we met het opbouwpercentage. Het opbouwpercentage is het percentage van uw pensioengrondslag dat u elk jaar aan pensioen opbouwt. Voor NPR 2014 is dat opbouwpercentage 1.75%.

Uw pensioengrondslag x het opbouwpercentage is dus het bedrag dat u in een jaar aan pensioen opbouwt. Wat u in al uw dienstjaren samen opbouwt, is het pensioen dat u levenslang jaarlijks gaat ontvangen vanaf uw pensioendatum.





Rekenvoorbeeld

Laten we het illustreren met een voorbeeld. We nemen iemand met een bruto jaarsalaris van Afl. 50.000. De berekening wordt dan:

<i>Pensioengevend salaris</i>	<i>Afl. 50.000</i>	
<i>Af: franchise</i>	<i>Afl. 17.616</i>	<i>-</i>
<i>Pensioengrondslag</i>	<i>Afl. 32.384</i>	<i>x 1,75% (opbouwpercentage) = Afl. 566,72</i>

Laat we voor het gemak van het voorbeeld ervan uitgaan dat het salaris van deze medewerker altijd Afl. 50.000 zou blijven – wat in werkelijkheid natuurlijk niet zo is – en dat deze medewerker 40 dienstjaren zou halen.

Het pensioen wordt dan: 40 x Afl. 566,72 (de jaarlijkse opbouw) = Afl. 22.668,80 per jaar.

Wat betaalt u voor uw pensioen?

Werkgevers en werknemers hebben samen afgesproken hoe de pensioenregeling eruit ziet en hoeveel pensioen u elk jaar opbouwt. Het bestuur van APFA stelt elk jaar de premie vast die werkgevers en werknemers samen moeten betalen voor de pensioenregeling. Het uitgangspunt hierbij is dat die premie voldoende moet zijn om de pensioenopbouw te kunnen bekostigen en de regeling te kunnen uitvoeren. Dit is een percentage van de totale salarissom. Voor 2014 is de premie vastgesteld op 17,7%. De verdeling van die premie tussen werkgever en werknemer verschilt per werkgever. Deze verdeling wordt afgesproken binnen de cao van de werkgever.



Wanneer kunt u met pensioen

Vanaf 1 januari 2015 gaat de pensioenleeftijd bij APFA geleidelijk omhoog. De werkgevers en de vakbonden hebben afgesproken dat de pensioenleeftijd de geleidelijke stijging van de AOV leeftijd volgt. In de tabel kunt u zien wat voor u de pensioenleeftijd is.

Pensioenleeftijd APFA en tevens AOV leeftijd

Geboortedatum:	Pensioenleeftijd
vóór 1 januari 1955	60 jaar
van 1 januari 1955 tot en met 30 juni 1955	60,5 jaar
van 1 juli 1955 tot en met 31 december 1955	61 jaar
van 1 januari 1956 tot en met 30 juni 1956	61,5 jaar
van 1 juli 1956 tot en met 31 december 1956	62 jaar
van 1 januari 1957 tot en met 30 juni 1957	62,5 jaar
van 1 juli 1957 tot en met 31 december 1957	63 jaar
van 1 januari 1958 tot en met 30 juni 1958	63,5 jaar
van 1 juli 1958 tot en met 31 december 1958	64 jaar
van 1 januari 1959 tot en met 30 juni 1959	64,5 jaar
op of na 1 juli 1959	65 jaar

Het is mogelijk om eerder of later met pensioen te gaan. Zie daarvoor de hieronder beschreven keuzemogelijkheden.

Keuzemogelijkheden

NPR 2014 kent diverse keuzemogelijkheden om uw pensioen te kunnen afstemmen op uw persoonlijke situatie en wensen. Die keuzemogelijkheden zijn: Eerder met pensioen: dat kan vanaf uw 60ste jaar. Uw pensioen wordt dan wel lager.

Deeltijdpensioen: vanaf uw 60ste jaar kunt u deels met pensioen gaan en deels blijven werken. Dit is alleen mogelijk indien uw werkgever hiermee akkoord gaat. Zo kunt u geleidelijk uw werk afbouwen. Uw volledige pensioen gaat dan in op uw AOV-gerechtigde leeftijd.

Later met pensioen: dat kan tot maximaal uw 70ste jaar. Uw pensioen wordt dan hoger.

Uitruil nabestaandenpensioen/ouderdompensioen: U kunt uw nabestaandenpensioen geheel of gedeeltelijk uitruilen voor een hoger ouderdompensioen. Dat kan als u bijvoorbeeld geen partner heeft of uw partner zelf een goed pensioen heeft. Het omgekeerde kan ook. Dan ruilt u een stuk van uw ouderdompensioen uit voor een hoger nabestaandenpensioen.

Hoog/laagconstructie: U ontvangt eerst 5 of 10 jaar een hogere pensioenuitkering en daarna levenslang een lagere uitkering.

Wanneer moet u zelf actie ondernemen?

Bij de bovengenoemde keuzemogelijkheden moet u zelf initiatief nemen als u hiervan gebruik wilt maken. U dient dan 6 maanden voor het bereiken van de pensioenleeftijd uw keus schriftelijk kenbaar te hebben gemaakt aan APFA. Ook zijn er bepaalde momenten in uw leven en loopbaan dat u zelf goed moet nadenken over de gevolgen voor uw pensioen en eventueel actie ondernemen. Denk bijvoorbeeld aan verandering van werkgever of echtscheiding. In de brochure met het populaire NPR 2014 reglement en op de website www.apfaruba.org leest u er meer over.

Informatie over uw pensioen

Elk jaar sturen we u een pensioenoverzicht. Daarin kunt u zien hoeveel pensioen u tot op dat moment heeft opgebouwd en hoeveel u naar verwachting zult ontvangen als u met pensioen gaat. Een uitleg van het pensioenoverzicht vindt u op onze website www.apfaruba.org. Op die website vindt u veel informatie over uw pensioen. Als u iets wilt weten, kijk dan eerst op de site. Waarschijnlijk vindt u er het antwoord. Heeft u daarna toch nog vragen, dan helpen wij u graag. Neem gerust contact met ons op.

Stichting Algemeen Pensioenfonds Aruba

Seroe Blanco 4, Oranjestad, Aruba
Telefoon: (297) 525 2732 F.(297) 525 2727
E-mail: servicedesk.pensioenen@apfaruba.org
Website: www.apfaruba.org

