

De overheid (Land Aruba) en Stichting APFA zijn het eens geworden over de uitvoering van de nieuwe Overgangsregeling van het NPR 2014. Het gaat om nieuwe overgangsregeling onder het NPR 2014 voor (gewezen) deelnemers van de overheid en de door de overheid gesubsidieerde instellingen die vóór 1 januari 2011 pensioen hebben opgebouwd onder het voormalig Pensioenverordening Landsdienaren. De overgangsregeling geeft deze deelnemers de mogelijkheid om onder bepaalde voorwaarden zonder korting met vervroegd pensioen te gaan.

Sinds begin 2014 is er een nieuwe pensioenregeling voor werknemers van de overheid en de door de overheid gesubsidieerde instellingen: het Nieuw Pensioenreglement (NPR) 2014. Deze regeling verving het NPR 2011, dat op langere termijn niet meer financieel houdbaar bleek. Een van de belangrijkste wijzigingen in NPR 2014 is dat de pensioenleeftijd gekoppeld wordt aan de AOV-leeftijd, die in 10 jaar stapsgewijs wordt verhoogd naar 65 jaar. Voordat NPR 2011 in werking trad, gold de Pensioenverordening Landsdienaren (PVL). Toen de PVL in 2011 ophield te bestaan, zijn er voor de PVL-deelnemers overgangsbepalingen afgesproken die golden binnen het NPR 2011.

Er is lang gesproken over wat er met deze overgangsbepalingen uit het NPR 2011 diende te gebeuren in het NPR 2014. Er is een commissie gevormd, bestaande uit vertegenwoordigers van de overheid en vakbonden, die aanbevelingen heeft gedaan die uiteindelijk hebben geleid tot het akkoord over de Overgangsregeling NPR 2014.

Overgangsbepalingen blijven van kracht met één uitzondering

Voor deelnemers aan de voormalige PVL-regeling gold dat zij een aantal maanden zonder korting eerder met pensioen konden gaan. Dit overgangsrecht is nu aangepast, waarbij de AOV-leeftijd van de deelnemer als uitgangspunt is gekozen voor de berekening van de periode dat die deelnemer zonder korting eerder met pensioen kan gaan. Ook hierbij geldt een minimum pensioenleeftijd van 60 jaar.

Binnen NPR 2014 is het nog steeds mogelijk om voor de geldende pensioenleeftijd met pensioen te gaan, maar niet eerder dan op 60-jarige leeftijd. Hierbij geldt: hoe eerder iemand met pensioen gaat, hoe lager de uitkering wordt. Immers, het pensioen begint eerder en dient dus over een langere tijd te worden uitgekeerd.

Voor wie geldt het aangepaste overgangsrecht

Deze mogelijkheid geldt overigens alleen voor voormalige PVL-deelnemers die in dienst zijn of waren bij de overheid of bij een werkgever voor wie het Land Aruba de pensioenkosten betaalt. Een andere belangrijke voorwaarde is dat de werkgever voor elk individueel geval toestemming dient te geven om gebruik te kunnen maken van de mogelijkheid om zonder korting eerder met pensioen te gaan.

Het aantal maanden dat iemand zonder korting met pensioen kan gaan, wordt berekend op basis van het aantal dienstjaren dat de deelnemer in de PVL-regeling had opgebouwd vóór 2011. Het zonder korting met pensioen kunnen gaan, geldt uitsluitend voor die PVL-jaren. Voor de dienstjaren in NPR 2011 en NPR 2014 wordt het pensioen bij vervroegde pensionering wel gekort, net als voor alle andere deelnemers die eerder willen stoppen met werken. De enige uitzondering geldt voor wie in 2011 al 29 of 30 dienstjaren had opgebouwd onder de PVL per 1 januari 2011.

Vier categorieën

In de overgangsregeling worden op basis van het aantal PVL-dienstjaren vier categorieën deelnemers onderscheiden:

Dienstjaren in PVL regeling per 1-1-2011	Wanneer met pensioen	Aantal maanden eerder zonder korting over PVL opbouw	Aantal maanden eerder zonder korting over NPR 2011 en NPR 2014 opbouw
10 – 20	AOV-leeftijd min maanden zonder korting, maar niet eerder dan 60 jaar	0,75 maanden per dienstjaar tot 2011	Geen
21 – 28	AOV-leeftijd min maanden zonder korting, maar niet eerder dan 60 jaar	1 maand per dienstjaar tot 2011	Geen
29	AOV-leeftijd min maanden zonder korting, maar niet eerder dan 60 jaar	48 maanden	48 maanden
30	AOV-leeftijd min maanden zonder korting, maar niet eerder dan 60 jaar	60 maanden	60 maanden

Maximaal Afl. 30 miljoen beschikbaar voor overgangsregeling

APFA gaat deze nieuwe overgangsregeling uitvoeren. In het bilateraal akkoord van 28 mei 2014 is afgesproken dat er een maximum budget van Afl. 30 miljoen beschikbaar zal zijn voor het gebruik van de overgangsregeling. APFA zal de kosten van de Overgangsregeling NPR 2014 berekenen en doorbelasten aan de overheid. Zodra de totale doorbelaste kosten uitstijgen boven een bedrag van Afl. 30 miljoen, zal de overgangsregeling worden gestopt. De overheid en de vakbonden zullen jaarlijks het gebruik van de overgangsregeling evalueren.

Indiening aanvraag

Indien u gebruik wenst te maken dient u uiterlijk 6 maanden voor uw pensioendatum een schriftelijk verzoek indienen bij APFA.

Verdere informatie is beschikbaar op de website www.apfaruba.org. U kunt ook contact opnemen met onze Service Desk Pensioenen op 525-2732 of via email servicedesk.pensioenen@apfaruba.org.