



# Overgangsregeling NPR 2014



# OVERGANGSREGELING NPR 2014

Met ingang van 1 januari 2014 geldt er voor ambtenaren, werknemers in het onderwijs en werknemers van andere organisaties die bij de Stichting Algemeen Pensioenfonds Aruba (APFA) zijn aangesloten een nieuwe pensioenregeling: het NPR 2014.

Deze regeling vervangt het NPR 2011, dat op zijn beurt weer is voorafgegaan door de Pensioenverordening Landsdienaren (PVL).

## Nieuwe overgangsregeling

Afhankelijk van hoe lang zij in dienst zijn of waren van het Land Aruba en door het Land Aruba gesubsidieerde instellingen, kunnen deelnemers van APFA dus in drie regelingen pensioen hebben opgebouwd: de PVL, het NPR 2011 en het NPR 2014. Bij de overgang van de PVL naar het NPR 2011 gold een overgangsregeling. Bij de introductie van het NPR 2014 hadden de werkgevers en de vakbonden de wens om deze overgangsregeling voort te zetten, maar wel met enkele aanpassingen. Die zijn nu doorgevoerd in de overgangsregeling NPR 2014.

De overgangsregeling NPR 2014 geldt momenteel alleen voor werknemers van het Land Aruba en de door de overheid gesubsidieerde instellingen. Met de overige aangesloten werkgevers zijn er nog geen afspraken gemaakt over de uitvoering van een mogelijke overgangsregeling.

De overgangsregeling NPR 2014 houdt in dat bij vervroegde pensionering er onder bepaalde voorwaarden geen korting van uw uitkering zal zijn over het deel van uw pensioen dat u in de PVL heeft opgebouwd. Er zal dan wel een korting plaatsvinden over het deel van pensioen dat u in het NPR 2011 en het NPR 2014 heeft opgebouwd. Die korting geldt niet alleen voor de periode dat u eerder met pensioen gaat, maar levenslang vanaf de ingang van uw vervroegd pensioen. Het aantal maanden dat u zonder korting van uw PVL aanspraken met vervroegd pensioen kunt gaan, is afhankelijk van het aantal jaren dat u tot 1 januari 2011 bij APFA pensioen heeft opgebouwd. Hoe dat precies zit, leggen we uit in deze brochure.

We verduidelijken de tekst met enkele voorbeelden. Zo kunt u, als de overgangsregeling NPR 2014 voor u van toepassing is, zelf uitrekenen wat uw mogelijkheden zijn om eerder met pensioen te gaan.



# Vier categorieën werknemers

Hieronder leggen wij u de precieze regels voor pensioenvervroeging zonder korting uit en illustreren die steeds met een voorbeeld. Er wordt onderscheid gemaakt in vier categorieën werknemers waarbij het aantal dienstjaren per **1 januari 2011** bepalend is.

## Categorie 1: 10 – 20 dienstjaren

Dienstjaren per 1-1-2011	Aantal maanden eerder zonder korting over NPR 2011 en 2014 opbouw	Aantal maanden eerder zonder korting over PVL opbouw	Wanneer met pensioen
10 – 20	Geen	0,75 maanden per dienstjaar tot 2011	AOV-leeftijd min toegestane aantal maanden, maar niet eerder dan 60 jaar

Als u op 1 januari 2011 tussen 10 en 20 dienstjaren had, dan mag u over wat u heeft opgebouwd in de PVL (tot 2011) 0,75 maanden per dienstjaar zonder korting eerder met pensioen dan de voor u geldende AOV leeftijd. De absolute minimumleeftijd is echter 60 jaar. Voor wat u heeft opgebouwd in de NPR 2011 en de NPR 2014 regelingen wordt uw pensioen wel gekort. Daarbij geldt hoe eerder u met pensioen gaat, hoe hoger de korting.

### Voorbeeld

*Gracia* is geboren op 3 augustus 1960. Op 1 januari 2011 had zij 15 dienstjaren. Volgens de tabel op pagina 5 met de AOV-leeftijden, mag zij met pensioen als zij 65 jaar is. Voor de 15 dienstjaren die zij in de PVL pensioen heeft opgebouwd, mag zij  $15 \times 0,75 = 11,25$  (afgerond 11 maanden) zonder korting eerder met pensioen, dus bijna een jaar eerder. Wel zal het pensioen dat zij na 2011 heeft opgebouwd in NPR 2011 en NPR 2014 met ongeveer 7% worden gekort omdat zij 11 maanden eerder met pensioen gaat.

## Categorie 2: 21 – 28 dienstjaren

Dienstjaren per 1-1-2011	Aantal maanden eerder zonder korting over NPR 2011 en 2014 opbouw	Aantal maanden eerder zonder korting over PVL opbouw	Wanneer met pensioen
21 – 28	Geen	1 maand per dienstjaar tot 2011	AOV-leeftijd min toegestane aantal maanden, maar niet eerder dan 60 jaar

Als u op 1 januari 2011 tussen 21 en 28 dienstjaren had, dan mag u over wat u heeft opgebouwd in de PVL (tot 2011) 1 maand per dienstjaar zonder korting eerder met pensioen dan de voor u geldende AOV leeftijd. De absolute minimumleeftijd is echter 60 jaar. Voor wat u heeft opgebouwd in de NPR 2011 en de NPR 2014 regelingen wordt uw pensioen wel gekort.

### Voorbeeld

*José* is geboren op 10 oktober 1957. Op 1 januari 2011 had hij 24 dienstjaren. Volgens de tabel met de AOV-leeftijden, mag hij met pensioen als hij 63 jaar is. Voor de 24 dienstjaren die hij in de PVL pensioen heeft opgebouwd, mag hij  $24 \times 1 = 24$  maanden zonder korting eerder met pensioen. Dat is dus twee jaar eerder. Hij is dan 61. Wel zal het pensioen dat hij na 2011 heeft opgebouwd in NPR 2011 en NPR 2014 met ongeveer 14% worden gekort omdat hij twee jaar eerder met pensioen gaat.







### Categorie 3: 29 dienstjaren

Dienstjaren per 1-1-2011	Aantal maanden eerder zonder korting over NPR 2011 en 2014 opbouw	Aantal maanden eerder zonder korting over PVL opbouw	Wanneer met pensioen
29	48 maanden	48 maanden	AOV-leeftijd min toegestane aantal maanden, maar niet eerder dan 60 jaar

Als u op 1 januari 2011 29 dienstjaren had, dan mag u maximaal 48 maanden eerder met pensioen dan de voor u geldende AOV-leeftijd zonder korting van het pensioen dat u zowel in de PVL als de NPR 2011 en NPR 2014 regelingen heeft opgebouwd. De absolute minimumleeftijd is 60 jaar.

#### Voorbeeld

*Maureen* is geboren op 4 november 1960. Ze is al op jonge leeftijd bij de overheid in dienst gekomen en had op 1 januari 2011 29 dienstjaren. Volgens de tabel met de AOV-leeftijden, mag zij met pensioen als zij 65 jaar is. Maureen mag zonder korting 48 maanden eerder met pensioen. Dat geldt zowel voor de PVL als voor de NPR regelingen. Ze mag dus 4 jaar eerder ongekort met pensioen. Dat is op 61-jarige leeftijd.

### Categorie 4: 30 dienstjaren

Dienstjaren per 1-1-2011	Aantal maanden eerder zonder korting over NPR 2011 en 2014 opbouw	Aantal maanden eerder zonder korting over PVL opbouw	Wanneer met pensioen
30	60 maanden	60 maanden	AOV-leeftijd min toegestane aantal maanden, maar niet eerder dan 60 jaar

Als u op 1 januari 2011 30 dienstjaren had, dan mag u maximaal 60 maanden eerder met pensioen dan de voor u geldende AOV-leeftijd zonder korting van het pensioen dat u zowel in de PVL als de NPR 2011 en NPR 2014 regelingen heeft opgebouwd. De absolute minimumleeftijd is 60 jaar.

#### Voorbeeld

*Oscar* is geboren op 10 september 1955. Hij had op 1 januari 2011 30 dienstjaren. Volgens de tabel met de AOV-leeftijden, mag hij met pensioen als hij 61 jaar is. Hij zou maximaal 60 maanden, dus 5 jaar, eerder met pensioen kunnen gaan zonder enige korting. Maar dan zou hij 56 jaar zijn en de minimumleeftijd is 60 jaar. Hij mag dus pas met vervroegd pensioen als hij 60 jaar is en kan dus dan maar 1 jaar profiteren van de mogelijkheid om zonder korting eerder te gaan.

## Voorwaarden om gebruik te kunnen maken van de overgangsregeling NPR 2014

Om gebruik te kunnen maken van de overgangsregeling NPR 2014 dient u aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- U heeft aan de vroegere PVL regeling deelgenomen;
- U bent een deelnemer die in dienst is of is geweest van het Land Aruba of een van de door het Land Aruba gesubsidieerde instellingen;
- U had per 1 januari 2011 minstens 10 jaren pensioen opgebouwd. Het aantal maanden dat u zonder korting

met vervroegd pensioen kunt gaan is afhankelijk van het aantal deelnemersjaren.

- Uw werkgever heeft u toestemming gegeven om met vervroegd pensioen te gaan.

De precieze regels staan omschreven in Bijlage 4 van het reglement van NPR 2014. U kunt dit reglement vinden op de website [www.apfaruba.org](http://www.apfaruba.org).



# Pensioenleeftijd gaat geleidelijk omhoog

Het is een feit dat wij gemiddeld steeds langer leven. Daardoor krijgen we over een langere tijd pensioen uitgekeerd. Een oplossing om het pensioen betaalbaar te houden, is langer doorwerken. Daarom heeft de regering besloten dat de leeftijd voor het algemeen ouderdomspensioen (de AOV) vanaf 1 januari 2015 in stappen omhoog gaat. De werkgevers en de vakbonden hebben besloten dat de pensioenleeftijd bij APFA dan ook per 1 januari 2015 op dezelfde manier omhoog gaat. De hoogte van het pensioen dat u had opgebouwd verandert niet. Het pensioen gaat alleen later in, namelijk vanaf de voor u geldende AOV-leeftijd. In de tabel kunt u zien wat voor u vanaf 1 januari 2015 de pensioenleeftijd is.

## AOV leeftijd en tevens de pensioenleeftijd bij APFA

Geboortedatum:	Pensioenleeftijd
vóór 1 januari 1955	60 jaar
van 1 januari 1955 tot en met 30 juni 1955	60,5 jaar
van 1 juli 1955 tot en met 31 december 1955	61 jaar
van 1 januari 1956 tot en met 30 juni 1956	61,5 jaar
van 1 juli 1956 tot en met 31 december 1956	62 jaar
van 1 januari 1957 tot en met 30 juni 1957	62,5 jaar
van 1 juli 1957 tot en met 31 december 1957	63 jaar
van 1 januari 1958 tot en met 30 juni 1958	63,5 jaar
van 1 juli 1958 tot en met 31 december 1958	64 jaar
van 1 januari 1959 tot en met 30 juni 1959	64,5 jaar
op of na 1 juli 1959	65 jaar

Het is voor alle deelnemers aan de APFA pensioenregeling nog steeds mogelijk om eerder met pensioen te gaan, maar niet eerder dan de leeftijd van 60 jaar. Als u eerder met pensioen gaat, dan wordt uw pensioenuitkering lager omdat uw pensioen over een langere periode wordt uitgekeerd.

## Voor wie geldt deze overgangsregeling?

Deze overgangsregeling geldt alleen voor de (gewezen) deelnemers van Stichting APFA die werkzaam zijn (geweest) bij het Land Aruba of bij een van de door de overheid gesubsidieerde instellingen.

Met de overige werkgevers zijn er nog geen afspraken gemaakt over de mogelijke uitvoering van een overgangsregeling.

## Maximumgrens aan kosten overgangsregeling NPR 2014

De overheid en de vakbonden hebben afgesproken dat er een maximum van Afl. 30 miljoen beschikbaar zal zijn voor het gebruik van de overgangsregeling NPR 2014. APFA zal de kosten van de overgangsregeling NPR 2014 berekenen en doorbelasten aan de overheid. Zodra de totale doorbelaste kosten uitstijgen boven een bedrag van Afl. 30 miljoen, zal de overgangsregeling NPR 2014 worden gestopt. De overheid en de bonden zullen jaarlijks het gebruik van deze overgangsregeling evalueren.

## Wanneer moet u de aanvraag voor vervroegde pensionering indienen?

De aanvraag voor vervroegd pensioen moet u 6 maanden vóór het bereiken van de door u gewenste pensioendatum, maar niet eerder dan 8 maanden, indienen bij APFA. Hierna zal APFA uiterlijk 3 maanden vóór het bereiken van die gewenste pensioendatum overgaan tot de feitelijke honorering van het verzoek. Verzoeken die eerder worden ingediend dan 8 maanden vóór het bereiken van de gewenste vervroegde pensioendatum, worden niet in behandeling genomen.

## Kijk wat uw keuzemogelijkheden zijn

Deze brochure gaat specifiek over de overgangsregeling NPR 2014. In algemene zin geldt dat de nieuwe pensioenregeling u als deelnemer verschillende keuzemogelijkheden biedt. Daarbij behoren ook de mogelijkheden om eerder (vanaf de leeftijd van 60 jaar) of later (tot de leeftijd van 70 jaar) met pensioen te gaan. Verdere keuzemogelijkheden zijn uitruil van partnerpensioen voor een hoger ouderdompensioen of omgekeerd en de hoog/laag constructie waarbij u eerst een hoger en daarna een lager pensioen ontvangt.

Om te kijken of u in aanmerking komt voor gebruik van de overgangsregeling NPR 2014 kunt u contact opnemen met de Service Desk van Stichting APFA. Wij zullen uw persoonlijke situatie voor u in kaart brengen en indien gewenst voor u berekenen wat uw pensioen zal zijn indien u gebruik zou maken van een van de keuze mogelijkheden.

## Deeltijdpensioen kan in combinatie met overgangsregeling NPR 2014

Een andere interessante keuzemogelijkheid is deeltijdpensioen. U kunt dan vanaf uw 60ste jaar deels met pensioen gaan en deels blijven werken. Dit is alleen mogelijk indien uw werkgever hiermee akkoord gaat. Zo kunt u geleidelijk uw werk afbouwen. Uw volledige pensioen gaat dan in op uw AOV-gerechtigde leeftijd. U kunt deeltijdpensioen ook combineren met de in deze brochure besproken overgangsregeling. Voor het PVL deel van uw pensioen dat u zonder korting eerder met pensioen kunt gaan, gelden dan weer dezelfde regels zoals hierboven besproken.

Meer informatie vindt u op onze website [www.apfaruba.org](http://www.apfaruba.org).







## Als u vragen heeft

Als u vragen heeft over deze brochure of over andere aspecten van uw pensioenregeling, neemt u dan gerust contact met ons op. Wij helpen u graag.

Stichting APFA  
Seroe Blanco 4, Oranjestad, Aruba  
Telefoon: (297) 525 2732 Fax (297) 525 2727  
E-mail: [servicedesk.pensioenen@apfaruba.org](mailto:servicedesk.pensioenen@apfaruba.org)  
Website: [www.apfaruba.org](http://www.apfaruba.org)

## Disclaimer

Dit is een brochure over de Overgangsregeling NPR 2014. U kunt hieraan geen rechten ontleen. Hiervoor geldt uitsluitend het volledige pensioenreglement NPR 2014. U kunt dat aanvragen via het pensioenfonds of downloaden via onze website **[www.apfaruba.org](http://www.apfaruba.org)**.

